



# Compte-rendu

## Conseil de Gestion du 13.11.2018

	Présent	Fonction	Voix délibérative	Voix consultative
<b>Parents d'élèves du CG</b>				
TAVERNIER Laure	X	Présidente	X	
CAUCHOIS Olivier	X	Vice-Président	X	
MAHIEU Katinka	X	Vice-Présidente	X	
BRANDMAIER Patrick	X	Trésorier et Membre titulaire	X	
STENE Janne		Membre titulaire	X	
CAUBET Ludovic	X	Membre titulaire	X	
STENZEL Karen-Sofie		Membre titulaire	X	
LARSEN Rita	X	Membre titulaire	X	
BATAILLE Sandrine		Suppléant (L. Tavernier)		
SAMUEL Flore	X	Suppléant (O. Cauchois)		
HERTZENBERG Brede		Suppléant (K. Mahieu)		
POLLMAN Christian		Suppléant (P. Brandmaeir)		
ERITZLAND Kjetil		Suppléant (J.Stene)		
BANET Catherine		Suppléant (L. Caubet )		
THEBAULT Antoine	X	Suppléant (K-S Stenzel)		
MOI Nikolai		Suppléant (R.Larsen)		

<b>Membres représentant l'administration française</b>				
CROSNIER Catherine		Conseiller de coopération et d'action culturelle		X

CHRETIEN Laetitia	X	Consul près l’Ambassade de France en Norvège		X
<b>Membres siégeant avec voix consultative</b>				
KELLER Audrey	X	Proviseur		X
NAVARRO Pascal	X	Directeur		
IRAKOZE Alyssa	X	Gestionnaire		X
MUSSO STEEN Isabelle	X	Représentant du syndicat norvégien UDF		X
MARTIN BLIKSET Maggy		Représentant du syndicat norvégien SL		X
MAGAGNIN Emmanuel	X	Représentant des membres du personnel		X
<b>Invité</b>				
CARDOT Olivier	X	CPE et responsable de Commission IT Phase 2		

**Ordre du jour**

1. Introduction – par la Présidente
2. Validation du compte rendu du précédent conseil de gestion et de l’Ordre du Jour – point pour VOTE
3. Présentation du statut de la Phase 2 IT – par le responsable de la commission IT – point pour INFORMATION
4. Point sur l’avancement de la commission de Gouvernance - point pour INFORMATION
5. Point sur l’avancement de la Commission RH (Commission recrutement et Commission convention collective et dialogue social) : – point pour INFORMATION
  - 5.1. . Présentation de la nouvelle commission
6. Point sur l’avancement de la Commission Financière– par la DAF – – point pour VOTE
  - 6.1. Budget 2018 : Proposition de dépense du budget 2018
7. Présentation du statut des travaux : cour / peinture / mobilier – par la DAF – point pour INFORMATION

**Approbation :**

- De l’ordre du jour
- Du précédent compte rendu du Conseil de gestion.

Certains sujets du compte rendu précédent n’apparaissent pas dans l’Ordre du jour.

Les points n’ayant pas progresser significativement, ils ne sont pas inclus à l’agenda mais il reste dans les Sujets à inclure à l’ordre du jour aux prochains CG.

PPT	Avancement du soutien à l’école	Commission Développement
Association d’entreprise	Reconsidération de l’association d’entreprise de Virke vers Abelia	Commission HR
Convention AEFE	La nouvelle convention 2014 devra être revue	Commission Statuts
Budget 2019	Présentation des budgets et des financements pour l’année 2019	Commission Finance
Sogn 1	Déménagement temporaire	Commission Développement
Euro Campus	Déménagement	Commission Développement
Stratégie	Mise à jour de la stratégie du LFO	Commission Développement

**Procuration**

Janne Stene donne sa procuration de vote à. Katinka Mahieu

Karen-Sofie STENZEL donne sa procuration de vote à. Antoine THEBAULT

La Conseiller de coopération et d’action culturelle / Représentant du syndicat norvégien SL s’excusent.

Rita LARSEN n'a pas fait part de sa procuration

### **Introduction**

Le prochain Conseil de Gestion est confirmé pour le 11 décembre

### **Statut de la Phase 2 IT**

M Cardot , représentant de la Commission IT , était invité pour présenter la Phase 2.

M Cardot a informé le CdG que la commission informatique n'est pas encore en état de présenter ses recommandations pour la Phase 2 : 1) Détails des équipements 2) Raison et utilisation et 3) Estimation financière.

Elle n'a pas encore conclu sur tous les HW et SW qu'elle recommandera d'acquérir (et/ou leasing). Le CdG invite la commission à venir présenter ses recommandations au Bureau (partielles ou finales) dès que possible, avant d'envoyer des appels d'offre.

La phase 2 IT va utiliser les informations de la phase 1 pour finaliser les besoins phase 2. (Cf. attachement)

Faute d'avancement, Le CdG note que les acquisitions liées à la Phase 2 ne pourront donc pas être effectuées en 2018.

Le projet Informatique en salle de Physique et imprimante n'étant pas finalisé, ils sont maintenus pour achat cette année.

Le projet IT phase 2 a besoin de plus de temps pour finaliser les devis.

Présentation au bureau le Lundi 3 décembre

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG pour Vote

### **Statut de la commission Gouvernance**

Pour accélérer les procédures et améliorer les processus liés à l'école (hors pédagogiques), la commission propose le rôle de directeur exécutif

Beaucoup de lycée français à l'étranger ont ce type de rôle dans le lycée.

La définition du profil / feuille de route vont être les prochaines actions (cf. attachement)

Les représentants syndicaux expriment leur inquiétude quant à la création d'un nouveau poste de directeur exécutif.

Le mandat pour accélérer l'étude d'un directeur exécutif VOTE à l'unanimité des votants (7 votes)

### **Statut de la commission Resource Humaines**

Il s’agit de la fusion de la Commission recrutement et Commission convention collective et dialogue social

**Mission :**

Accompagner le Lycée Français d’Oslo dans les changements liés aux ressources humaines afin d’améliorer l’ensemble des processus.

**Composition :**

Olivier Cauchois (Responsable), Patrick Brandmaier, Audrey Keller, DAF/RH, Isabelle Musso-Steen, Maggy Martin Blikset.

**Objectifs (ordre non significatif) :**

1. Préciser l’organigramme du LFO qui explique les liens hiérarchiques des personnels en incluant la gestion et l’administration
2. Revue de fiche de postes et établissement de fiches de postes pour chaque poste
3. Revue du processus de recrutement.
4. Revoir le processus d’établissement de contrat de travail, avenants au contrat, afin d’alléger / accélérer le processus. Actuellement chaque contrat doit être signé par le Président du CdG.
5. Etablir un processus d’entretien annuel avec objectifs.
6. Etablir une stratégie RH pour préciser les objectifs décrits dans la stratégie globale du LFO
7. Remettre en place l’enquête de satisfaction du personnel.
8. Mise en place du système de retraite (Relancer SPK, DAF/RH, ASAP)
9. Révision du document «velferdspermisjon» (RH, deadline 31/12/2018)
10. Réguler la rémunération des études pour les personnels enseignants de droit local en CDI (RH, deadline 31/12/2018)
11. Dialogue social : mise en place d’une réunion mensuelle pour assurer le suivi de la vie de l’école

Vote à l’unanimité des votant (7 votes) pour la validation du mandat

Les actions sont définies et la commission va faire une priorisation des activités

**Statut de la commission Finance**

La commission a déjà engagé des nouveaux investissements (cf. attachement)

La phase IT 2 va être déplacé au budget 2019.

Support informatique Project Physique est à nouveau inclus au budget

Vote à l’unanimité des nouveaux investissements pour un budget largement arrondi à 1.8M NOK

Pour un état financier nul, la commission propose la non facturation des frais d’écologie du mois de décembre à hauteur de 2.5M NOK et des frais d’étude de 200K NOK.

Vote à 7 votes au frais de scolarités non facturés en décembre 2018.

3 Votes POUR, 2 votes CONTRE et 2 Abstentions pour le frais d’étude non factures en décembre 2018.

**Présentation du statut des travaux : cour / peinture / mobilier**

• **Bâtiment**

La rénovation pour le projet pilote est satisfaisant

Les représentants du personnel assistent à la réunion de réception des travaux.

• **Jeux.**

Les installations sont finies d’être installé

La commune a annulé certaines installations. Il est envisagé de l’inclure à l’investissement 2019

La cour de maternelle devrait elle aussi bénéficier d’investissement 2019 pour une amélioration / rénovation temporaire.

• **Mobilier.**

L’ensemble des besoins mobilier du secondaire sera livré cette semaine et semaine 51 pour le primaire.

Sujet à inclure à l’ordre du jour au prochain CG

Signatures

Flore Samuel, Secrétaire du Conseil de Gestion



Laure Tavernier, Présidente du Conseil de Gestion

