



# Compte-rendu

## Conseil de Gestion du 11.02.2019

	Présent	Fonction	Voix délibérative	Voix consultative
<b>Parents d'élèves du CG</b>				
TAVERNIER Laure		Présidente	X	
CAUCHOIS Olivier		Vice-Président	X	
MAHIEU Katinka	X	Vice-Présidente	X	
BRANDMAIER Patrick		Trésorier et Membre titulaire	X	
STENE Janne		Membre titulaire	X	
CAUBET Ludovic	X	Membre titulaire	X	
STENZEL Karen-Sofie	X	Membre titulaire	X	
LARSEN Rita	X	Membre titulaire	X	
BATAILLE Sandrine		Suppléant (L. Tavernier)		
SAMUEL Flore	X	Suppléant (O. Cauchois)		
HERTZENBERG Brede		Suppléant (K. Mahieu)		
POLLMAN Christian	X	Suppléant (P. Brandmaeir)		
ERITZLAND Kjetil		Suppléant (J. Stene)		
BANET Catherine		Suppléant (L. Caubet)		
THEBAULT Antoine		Suppléant (K-S Stenzel)		
MOI Nikolai		Suppléant (R. Larsen)		

<b>Membres représentant l'administration française</b>				
CROSNIER Catherine	X	Conseiller de coopération et d'action culturelle		X
CHRETIEN Laetitia	X	Consul près l'Ambassade de France en Norvège		X

<b>Membres siégeant avec voix consultative</b>				
KELLER Audrey	X	Proviseur		X
NAVARRO Pascal	X	Directeur		
IRAKOZE Alyssa		Gestionnaire		X
MUSSO STEEN Isabelle	X	Représentant du syndicat norvégien UDF		X
GILBERT Stéphane	X	Représentant du syndicat norvégien SL		X
MAGAGNIN Emmanuel	X	Représentant des membres du personnel		X

**Ordre du jour**

1. Introduction – par la Présidente
2. Retour sur le vote du Règlement Financier– par la Présidente. Vote OUI 7 voix, 1 abstention (<https://doodle.com/poll/b4d2iihwma6tagx6> )
3. Retour sur la Journées portes Ouvertes – par la Provisure
4. Point sur la commission Gouvernance – par le responsable de la Commission – point pour INFORMATION
5. Point sur la commission Développement – par la responsable de la Commission - point pour INFORMATION
- ~~6. Point sur la commission RH – par le responsable de la Commission – point pour INFORMATION~~
7. Point sur la Phase 2 IT – par la Provisure - point pour INFORMATION
8. Point sur les travaux – par la Provisure - point pour INFORMATION
- ~~9. Point sur les Résultats nationaux – par la Provisure – point pour INFORMATION~~
10. Foreldreundersøkelse i barnehagen – Résultats - point pour INFORMATION
11. Divers : Rôle des représentant syndicats au conseil de gestion

**Introduction**

Kantika Mahieu préside le conseil de gestion en l’absence de Laure Tavernier.

**Approbation :**

- De l’ordre du jour.  
Du a des absences, le point sur la commission RH sera un  sujet à inclure à l’ordre du jour aux prochains CG.  
*Ajout : divers* : Rôle des représentant syndicats au conseil de gestion  
Point sur les Résultats nationaux sera présenté après le prochain conseil d’établissement
- Du compte rendu du Conseil de gestion du 12 décembre

Le Compte rendu du conseil exceptionnel sera diffusé et approuvé lors du prochain CG

Certains sujets du compte rendu précédent n’apparaissent pas dans l’Ordre du jour.

Les points n’ayant pas progresser significativement, ils ne sont pas inclus à l’agenda mais ils restent dans les Sujets à inclure à l’ordre du jour aux prochains CG.

PPT	Avancement du soutien à l’école	Commission Développement – reporté à AVRIL 2019 avec discussion sur Budget
Association d’entreprise	Reconsidération de l’association d’entreprise de Virke vers Abelia	Commission HR Point reporté (doit être discuté/voté avant le 1er juillet 2019)
Convention AEFÉ	La nouvelle convention 2014 devra être revue	Commission Statuts- Point reporté après validation de la nouvelle organisation
Budget 2019	Révision du budget 2019 a l’aide des	Commission Finance

	résultats des groupe de travail	
Objectifs RH	Priorisation des activités de la commission RH	Commission RH

### **Procuration**

Laure Tavernier donne sa procuration de vote à Ludovic Caubet.

Patrick Brandmaier donne sa procuration de vote à Christian Pollman.

Olivier Cauchois donne sa procuration de vote à Flore Samuel.

Janne Stene donne sa procuration de vote à Rita Larsen.

### **Règlement Financier**

Vote électronique

Il manque la traçabilité des changements, la raison du vote électronique et le délai est très court  
Ces points devront être pris en compte au prochain vote électronique.

Le règlement financier doit être à l’OdJ du prochain conseil de gestion de décembre avec le budget.

Pour information il a été vote à 7 voix et 1 abstention.

### **Journées portes Ouvertes**

Les portes ouvertes étaient entendues de la maternelle au lycée, en comparaison à l’an passé avec des réunions spécifiques et portes ouvertes ciblées à la maternelle.

Il y a eu beaucoup d’élèves impliqués mais peu de visites des parents.

Concernant la Maternelle, les questions ont été orientées sur la restauration, calendrier, fonctionnement et horaire, il y a plusieurs nouvelles familles pour la classe de CP (~10) et des anciens élèves qui souhaitent inscrire leurs enfants (potentielles nouvelles inscriptions).  
L’évaluation des retours des portes ouvertes sera faite au prochain conseil pédagogique.

### **Commission Gouvernance**

Présentation Organisation

Directeur exécutif est une représentation du conseil de gestion et reporte au chef d’établissement

Présentation des répartitions des fonctions

Le directeur exécutif serait une ressource supplémentaire pour pérenniser les projets administratifs.

Directeur exécutif ne met pas en péril le rôle du chef d'établissement. La décision est prise par le chef d'établissement et le chef d'établissement s'appuie sur l'expertise et le travail du directeur exécutif.

La COCAC a un retour de l'AEFE, et confirme qu'il ne retire aucune autorité du chef d'établissement, et c'est dans le but est de soulager du chef d'établissement et la DAF.

Les représentants syndicaux ne soutiennent pas le schéma si la DAF n'a aucune culture pédagogique. Cependant, la pérennisation dans les rotations du chef d'établissement et des membres du CG et maintenir une continuité est essentielle.

La réflexion du chef de projet est remise en compte car il y a un manque de connaissance des législations local et comptabilité local et de la société norvégienne, et il est impossible qu'un chef de projet puisse avoir ses compétences et apporte une continuité.

Le retour d'expérience montre qu'il y a potentiellement des conflits, mais les risques devront être pris en compte.

La convention AEFE laisse l'autorité au chef d'établissement et les statuts doivent être clarifiés après la réorganisation.

Les responsabilités juridiques ne peuvent pas être attribuées au chef d'établissement selon les directives AEFE, et la responsabilité Daglig leder pourra être sur le directeur exécutif.

Trop de dossiers sont attribués à la proviseure aujourd'hui, il s'agit d'un soutien à la proviseure et elle peut intervenir dans des activités du directeur exécutif et d'améliorer avec le dialogue avec les syndicaux avec les connaissances du système norvégien et convention.

Il s'agit pour le bien de l'administration et donc limiter le conseil de gestion des activités opérationnelles et apporte une complémentarité pour fluidifier les procédures. Le besoin est unanime.

Les prochaines actions sont :

- Le vote de l'organisation est la prochaine étape.
- Un profil d'appoint est envisagé dans le cadre de projets spécifiques.
- Validation de la restructuration de la fiche de poste pendant un long congé.
- Réflexion sur la terminologie du directeur exécutif.

La commission va proposer un poste de consulting sur la base du directeur exécutif inclus au budget 2019 et va définir la mission.

La proviseure confirme que le poste de consulting n'a pas besoin d'être voté.

Des propositions peuvent être faites à Ludovic à partir des présentations ci-dessus partagées par l'administration.

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG

## **Commission Développement**

### Sogn 1

Les locaux Sogn 1 sont occupés et la délocalisation temporaire ne pourra pas se faire dans ses locaux.

Délocalisation partielle à l'institut français ou prolongation du pavillon ou autres locaux de l'ensemble de l'établissement sont des possibilités à étudier.

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG

### Euro Campus

Euro Campus (avec projet urbanisme associé par la commune) est le projet éventuel pour 2025 - 2026. Travail en collaboration avec l'école allemande doit reprendre pour la définition des besoins.

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG

### Bâtiment du lycée français

La commune a annoncé des travaux de toitures cette année pouvant aller de 6 mois à 1 an. Donc il y a aura des impacts sur les disponibilités des locaux. Il s'agit d'une ébauche de projet, la commune doit amorcer le projet en interne selon leur budget.

Potentielle sous location du gymnase urianeborg sera possible pour l'année 2019-2020.

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG

### PPT

Il y a eu une réunion avec le ministère. Il n'y a pas de solution court terme, même s'ils voient le problème. Commission propose une lettre pour un public Hearing signée par l'école L'administration va partager le document avec les syndicats. La lettre sera envoyée courant Janvier.

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG

### Définition des groupes de travail

Un draft de groupe de travail est sur une feuille Excel.

L'administration va partager le document.

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG

## **Point sur la Phase 2 IT**

Revue en détail des propositions lors du CG exceptionnel de Janvier. Les conditions de vote sont validées et un avocat a fait des propositions pour la finalisation du contrat.

Ce point est en traiter en urgence pour signature et livraison pendant les vacances.

## **Point sur les travaux**

Changement de Vidéo projecteurs et peinture devraient être entrepris pendant les vacances. La suite des travaux devrait être réévaluer.

Sujet à inclure à l'ordre du jour au prochain CG**Foreldreundersøkelse i barnehagen – Résultats**

48% de participation en 2018 contre 58% en 2017.

De manière générale, les retours se sont améliorés ou restent stables entre les 2 années. Le retour est positif ce qui montre l'engagement des membres de l'école maternelle.

Le conseil de gestion remercie l'équipe de l'école maternelle.

**Divers**

Une nouvelle convention collective est disponible et valide jusqu' 'en 2020.

Il est suggéré de la faire traduire et la rendre disponible.

Le rôle des syndicats au sein du conseil de gestion est pour faire avancer le dialogue. Aujourd'hui, les décisions sont traitées en commission, où les syndicats ne sont pas forcements représentés.

Les syndicats suggèrent de la transparence et de l'inclusion.

Les propositions mises en avant sont :

- Information des réunions de commissions
- Suppléants présents aux commissions
- Décisions prise en CG
- Tableau d'affichage des CR ou OdJ
- Date de bureau disponible à l'ensemble du CG
- Possibilité de revoir OdJ en avance

**Prochain Conseil de gestion**

Le prochain conseil aura lieu le 19 Mars à 17h00

**Signatures**

Kantika Mahieu, Vice -présidente du Conseil de Gestion

Flore Samuel, Secrétaire du Conseil de Gestion

15 mai 2019  


K. Mahieu



F. SAMUEL